



Beleid Veiligheid en milieu



Royal
Swinkels
family
brewers



Waarom

Onze mensen zijn heel belangrijk, we behandelen ze daarom als onze eigen familie. We willen dat iedereen na een dag werken veilig en gezond thuiskomt. We doen er dan ook alles aan om een veilige en gezonde werkplek te bieden voor onze medewerkers, contractors, leveranciers, bezoekers en andere samenwerkingspartners. Ditzelfde geldt voor het milieu, waarin wij op een milieuverantwoorde wijze ons bedrijf opereren en de milieudruk voor nu en de toekomstige generaties zoveel als mogelijk beperken.



Hoe

Internationale standaarden en wet- en regelgeving

We hanteren de internationale OESO-richtlijnen, de International Labour Organisation (ILO) standaarden en ISO 26000 richtlijn (voor maatschappelijk verantwoord ondernemen) als leidraad voor het creëren van een veilige, gezonde en milieuverantwoorde werkomgeving. We willen minstens voldoen aan alle lokale wet- en regelgeving en waar wij deze niet toereikend vinden, gaan we verder en nemen we onze verantwoordelijkheid.

Strategie

Onze strategie is gericht op inventariseren, evalueren en beheersen van risico's en hierin continu verbeteren. We formuleren doelstellingen op bedrijfs-, afdelings- en persoonlijk niveau. Daarnaast zorgen wij voor adequaat toezicht en bijsturing. We hebben hierbij aandacht voor competenties en opleiding en trekken lessen na (bijna-) incidenten en afwijkingen.

We nemen concreet onze verantwoordelijkheid door:

- Veiligheids-, gezondheids- en milieurisico's te identificeren, te evalueren, weg te nemen of zoveel als mogelijk te beperken.
- Onszelf en onze partners ervan te overtuigen dat werken zonder incidenten mogelijk is.
- De voorwaarden voor een incidentvrije werkomgeving te creëren.
- Bewustzijn en actieve participatie van al onze mensen met bijbehorend inspirerend leiderschap.
- Ons te richten op nieuwe ontwikkelingen en toepassing van innovaties.
- Kennis, kunde en materieel te faciliteren om het werk veilig, gezond en milieuverantwoord uit te voeren.
- Een lerende organisatie te zijn waarbij we in overleg ons werk slimmer inrichten. Elke vooruitgang borgen wij in onze systemen.
- Leiderschap in te bedden in alle lagen van ons bedrijf door het toepassen en opvolgen van onze kernwaarden en een onveranderlijk respect voor verantwoordelijkheden.

Wat

Wij stellen onszelf de volgende doelen:

- Jaarlijkse vermindering van de ongevalsfrequentie (aantal ongevallen per 100 werknemers).
- Actief en specifiek veiligheids-, gezondheids- en milieuprogramma per vestiging of bedrijfs onderdeel.

Periodiek willen we op alle locaties deze doelstellingen monitoren en intern rapporteren. Daarnaast presenteren we jaarlijks de resultaten aan de personeelsvertegenwoordiging en aan onze stakeholders in het geïntegreerde jaarverslag.